UBND TỈNH ĐĂK NÔNG **SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 972/QĐ-SGDĐT	*Đăk Nông, ngày 06 tháng 11 năm 2014*

QUYẾT ĐỊNH

BAN HÀNH QUY ĐỊNH VỀ ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, NGUYÊN TẮC VÀ THỜI GIAN HƯỞNG NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG THUỘC VĂN PHÒNG SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO VÀ CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 2 năm 2013 của Chính phủ về việc Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 702/SNV-TCBM ngày 17 tháng 9 năm 2014 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn bổ sung công văn số 731/SNV-TCBM ngày 29/11/2013 về việc hướng dẫn thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV của Bộ Nội vụ.

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này "Quy định về đối tượng, điều kiện, nguyên tắc và thời gian hưởng nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị trực thuộc".

Điều 2. Các ông: Chánh Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định 1339/QĐ-SGDĐT ngày 21 tháng 10 năm 2014./.

Nơi nhận: - Như điều 2; - Lưu: VT, p.TCCB	**GIÁM ĐỐC** SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO Trương Anh

QUY ĐỊNH

VỀ ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN, NGUYÊN TẮC VÀ THỜI GIAN
HƯỞNG NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC
ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG
THUỘC VĂN PHÒNG SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO VÀ CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC

(Kèm theo Quyết định số 468 /QĐ-SGDĐT ngày 06 tháng 11 năm 2014

của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo)

Điều 1. Đối tượng áp dụng

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị trực thuộc.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị trực thuộc được xét nâng bậc lương trước thời hạn để nghỉ hưu *(đã có thông báo nghỉ hưu)* không thuộc đối tượng áp dụng tại quy định này.

Điều 2. Điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động quy định tại Điểm 1 Quy định này được xét để hưởng nâng bậc lương trước thời hạn khi đáp ứng đủ 03 điều kiện:

- Đạt đủ 02 tiêu chuẩn tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV;

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đạt ít nhất một trong các thành tích sau, đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản:

+ Giải thưởng Hồ Chí Minh;

+ Giải thưởng Nhà nước;

+ Huân chương Lao động;

+ Huân chương Hữu nghị;

+ Nhà giáo Nhân dân;

+ Nhà giáo Ưu tú;

+ Chiến sĩ thi đua Toàn quốc;

+ Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;

+ Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh;

+ Bằng khen cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương;

+ Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở;

+ Lao động tiến tiến;

+ Giấy khen của Sở, các tổ chức Đoàn thể tỉnh trong các trường hợp: Có thành tích trong công tác chuyên môn, công tác đoàn thể, chính trị - xã hội hoặc có thành tích trong công tác đột xuất được nêu gương, khen thưởng trong các Đại hội, Hội nghị...

- Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên.

Điều 3. Nguyên tắc xét ưu tiên nâng bậc lương trước thời hạn

3.1 Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai nhằm động viên, khích lệ tinh thần để toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tích cực thi đua đạt nhiều thành tích góp phần hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của đơn vị nói riêng và của toàn ngành nói chung.

3.2 Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện theo thứ tự ưu tiên thành tích khen thưởng từ cao trở xuống cho đến hết chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định. Thứ tự ưu tiên thành tích khen thưởng được quy định như bảng tiêu chí quy định tại Điều 4 Quy định này.

3.3 Trường hợp nhiều người có cùng một cấp độ thành tích khen thưởng như nhau, việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện như sau:

- Ưu tiên xét trước đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn hàng năm. Các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ đột xuất, nhiệm vụ khác xét sau.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động gần đến tuổi nghỉ hưu nhưng chưa đủ điều kiện nâng lương sớm để nghỉ hưu *(chưa đến thời điểm thông báo nghỉ hưu)*.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là thương binh, bệnh binh, người khuyết tật.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là nữ hoặc là người dân tộc thiểu số.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có trình độ Thạc sỹ, Tiến sỹ hoặc có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong quá trình công tác được ứng dụng vào thực tế và mang lại hiệu quả rõ rệt.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có nhiều thành tích thì xét theo thành tích cao nhất và xếp lên trước cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thành tích ít hơn.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động công tác lâu năm, trước đó chưa từng được nâng bậc lương trước thời hạn.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động không giữ chức vụ lãnh đạo.

- Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trước đó, vì lý do khách quan, có diễn biến lương thiệt thòi hơn so với các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khác có cùng số năm công tác.

3.4 Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc diện được xét nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm do tập thể bình chọn, nhưng mỗi năm

không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

Điều 4. Thời gian tính hưởng nâng bậc lương trước thời hạn

Thời gian tính hưởng nâng bậc trước thời hạn được chia làm 03 mức (06 tháng, 9 tháng, 12 tháng) tương ứng với các thành tích đã đạt được, quy định cụ thể như sau:

Thứ tự ưu tiên	Thành tích	Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn
01	Giải thưởng Hồ Chí Minh	12 tháng
02	Giải thưởng Nhà nước	
03	Huân chương Lao động	
04	Huân chương Hữu nghị	
05	Nhà giáo Nhân dân	
06	Nhà giáo Ưu tú	
07	Chiến sĩ thi đua Toàn quốc	
08	Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ	
09	Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, tỉnh	
10	Bằng khen cấp Bộ, ngành, tỉnh, đoàn thể Trung ương	9 tháng
11	Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở	
12	Lao động tiên tiến	6 tháng
13	Giấy khen của Sở, các tổ chức Đoàn thể tỉnh về: + Thành tích trong công tác chuyên môn, công tác đoàn thể, chính trị - xã hội + Thành tích trong công tác đột xuất được nêu gương, khen thưởng trong các Đại hội, Hội nghị…	

Điều 5. Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Biên bản họp xét;

- Tờ trình đề nghị phê duyệt;

- Kết quả thực hiện nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức *(mẫu số 1 Thông tư 08/2013/TT-BNV; danh sách đề nghị cần xếp theo thứ tự ưu tiên từ cao xuống thấp);*

- Quyết định lương hiện hưởng của các cá nhân *(photo);*

- Bản chụp các minh chứng thành tích của các cá nhân như: Bằng khen, Huân chương…

Điều 6. Tổ chức thực hiện

- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do thành tích xuất sắc chỉ triển khai 01 lần *(quý IV)* trong năm và được áp dụng từ năm 2013.

- Các nội dung khác có liên quan đến công tác xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được áp dụng theo các quy định hiện hành. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị góp ý, trao đổi với phòng Tổ chức cán bộ theo địa chỉ email phongtccb.sodaknong@moet.edu.vn để được sửa đổi, bổ sung./.

UBND TỈNH ĐĂK NÔNG **SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**
Số: 371 /QĐ-SGDĐT	*Đăk Nông, ngày 11 tháng 5 năm 2015*

QUYẾT ĐỊNH

Điều chỉnh, bổ sung Điều 6 Quyết định 972/QĐ-SGDĐT ngày 06/11/2014 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành quy định về đối tượng, điều kiện, nguyên tắc và thời gian hưởng nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị trực thuộc

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/2/2013 của Chính phủ về việc Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định 972/QĐ-SGDĐT ngày 06/11/2014 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành quy định về đối tượng, điều kiện, nguyên tắc và thời gian hưởng nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị trực thuộc.

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Điều chỉnh, bổ sung gạch đầu dòng thứ nhất của Điều 6 Quyết định 972/QĐ-SGDĐT ngày 06/11/2014 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành quy định về đối tượng, điều kiện, nguyên tắc và thời gian hưởng nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị trực thuộc như sau:

"- Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do thành tích xuất sắc được thực hiện 02 lần *(quý II: tháng 6, quý IV: tháng 12)* trong năm và được áp dụng từ năm 2015".

Điều 2. Các ông: Chánh Văn phòng Sở Giáo dục và Đào tạo, Trưởng phòng Tổ chức cán bộ và Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Quyết định có hiệu lực từ ngày ban hành./.

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TỈNH ĐẮK NÔNG

Trương Anh

Nơi nhận:
- Như điều 2;
- Lưu: VT, p.TCCB